

# **Pensioenhervorming moet beter gefaciliteerd worden**

Presentatie Actuarieel Genootschap

Februari 2014

Jan van de Poel, emeritus hoogleraar  
risk management Maastricht University

# Pensioencrisis onvoorspelbaar?

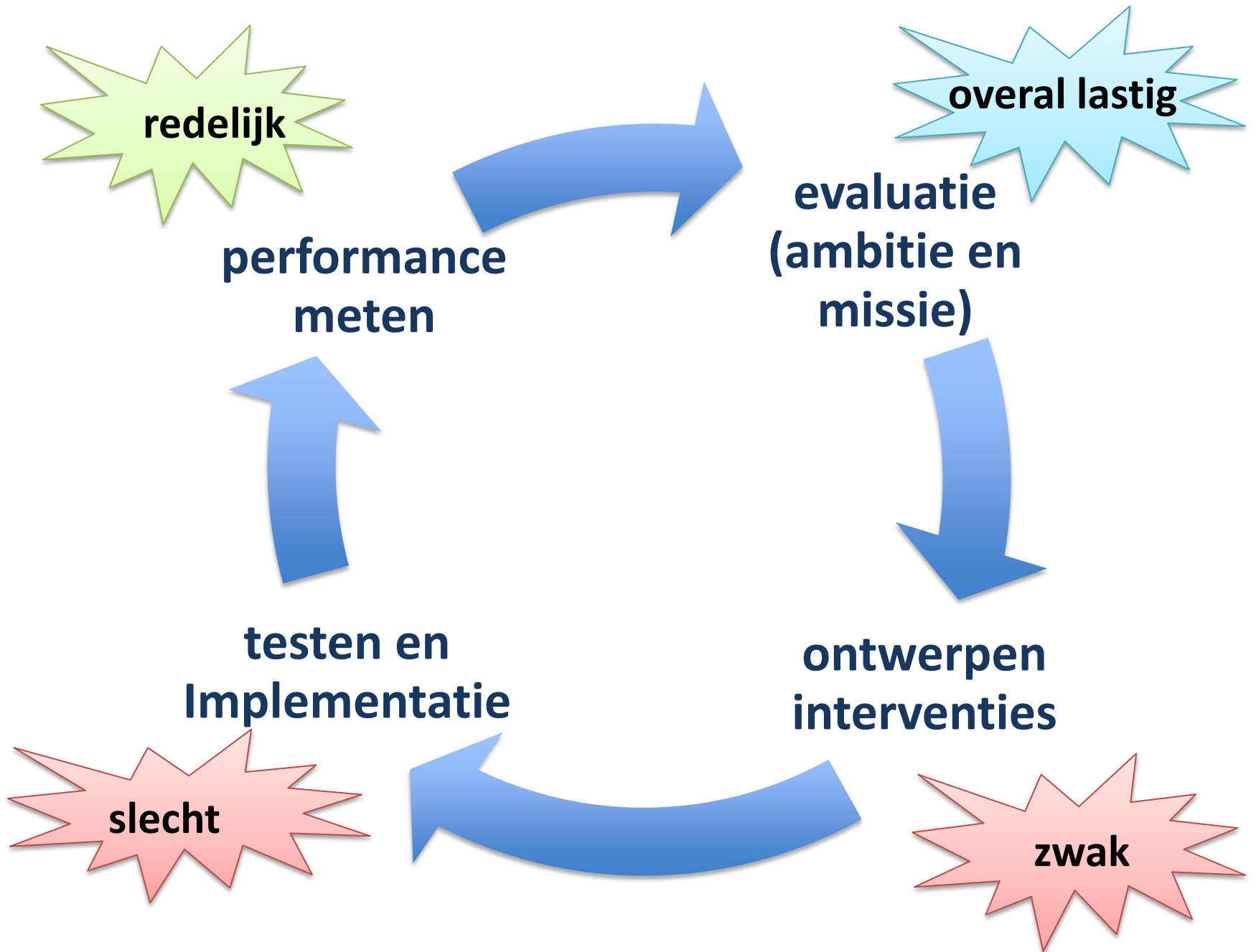
- jarenlang potverteren (VUT, premiekorting, leeftijd)
- geen aanpassing dus repareren steeds moeilijker
- elk kwartaal een nieuwe concept regeling?
- niet gericht op toekomst
- polder versus toezicht?
- participeren de deelnemers?
- staat governance echt ter discussie?



# Achterhaald model?

- **performance ver onder het moderne niveau**
- **vervangen onderdelen is zinloos**
- **missie niet veranderd, maar technologie wel**
- **monumentaal effect: we zijn best slim en passen ons tijdig aan**





# Moderne hulpmiddelen die door de pensioensector niet gebruikt worden

1. Idealized design
2. Socio-technical systems design (incl. ICT)
3. Futuring (visie, ambitie, back casting)
4. Gamification

## Probleem:

wie is opdrachtgever en wie zijn de deelnemers aan het ontwerpproces?



# Aan de slag?

1. **Werkgroep: onderzoek en inventarisatie (klanten en collega's)**
2. **Trainings sessies (eerst intern dan ook met klanten)**
3. **Toepassingen onderzoeken en vergelijken**
4. **Best practices vaststellen en publiceren**

