

Vacature voor het bestuur van het Koninklijk Actuarieel Genootschap en het Actuarieel Instituut

In juni 2021 verstrijkt de bestuurstermijn van één van onze bestuursleden, waardoor er binnen het bestuur van het Koninklijk Actuarieel Genootschap (AG) en het Actuarieel Instituut (AI) een bestuursfunctie vrijkomt. Als lid van het bestuur ben je (mede)verantwoordelijk voor het besturen van de vereniging en het instituut en (mede)verantwoordelijk voor het te voeren beleid. Daarnaast vertegenwoordig je zo nodig het AG of AI in relevante bestuurlijke overlegsituaties.

Het bestuur heeft een strategische koers uitgezet waarbij de positionering van de actuaariele professional één van de hoofdthema's is. Het vergroten en verbreden van de inzetbaarheid van de actuaariele professional en het vergroten van de aanwas van studenten maakt daar deel van uit.

De portefeuilles in het bestuur worden in onderling overleg met de overige bestuursleden vastgesteld.

Gevraagde competenties, expertise en ervaring

- Je bent lid van het AG, je hebt kennis van en affiniteit met het hele actuaariële werkveld en bent als zodanig herkenbaar voor de betreffende achterban en stakeholders.
- Je hebt ervaring met (strategische) beleidsontwikkeling en het aansturen van bestuurlijke processen.
- Je bent in staat de visie van het AG en het AI op een adequate en doeltreffende wijze te uiten.
- Je kunt toezicht houden op hoofdlijnen.
- Je hebt een breed georiënteerd netwerk.

Persoonlijke kwaliteiten

- Je bent communicatief sterk en sociaal vaardig.
- Je bezit verbindend vermogen.
- Je bent daadkrachtig en resultaatgericht.
- Je bent innovatief.

Contactpersoon voor nadere informatie

Voor meer informatie over deze functie kun je contact opnemen met Hans Duijn, algemeen directeur AG en het AI, telefoonnummer 030-6866150 of per e-mail hans.duijn@ag-ai.nl.

Procedure

Ben je geïnteresseerd in het besturen van de vereniging AG en de stichting AI, stuur dan een motivatie en CV vóór 8 juni 2021 aan Clarisse Kalk (clarisse.kalk@ag-ai.nl).

Kandidaten worden door de Commissie Nominatie uitgenodigd voor een gesprek. Op basis daarvan wordt een selectie gemaakt, waarna een voordracht volgt aan het bestuur en goedkeuring wordt gevraagd aan de Algemene Ledenvergadering.

Bestuursleden worden voor een periode van twee jaar benoemd, met de mogelijkheid deze termijn daaropvolgend twee keer met twee jaar te verlengen.